



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
**«АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОЙ СРЕДОЙ,
ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА И ПЕЧАТИ»**

Новый механизм целевого обучения и приема на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального образования

Заместитель директора по качеству
образовательного процесса Степанова Л. Д.

2024





Основной смысл целевого обучения

Работа по распределению — практика трудоустройства выпускника учебного заведения, обязательная на определенный срок как для самого выпускника, так и для работодателя, и гарантирующая занятость молодых специалистов и их социальные гарантии (использовалась в СССР)

Постановлением ЦИК и СНК СССР от 15.09.1933 г.
«Об улучшении использования молодых специалистов»

Постановлением Совета Министров СССР от 29.05.1948 г.
№ 1840 «Об упорядочении распределения и использования молодых специалистов, оканчивающих высшие и средние специальные учебные заведения»

Приказ Гособразования СССР от 22.08.1988 г. № 286
«Об утверждении Положения о распределении и использовании в народном хозяйстве выпускников высших и средних специальных учебных заведений»

Постановление Правительства РФ от 19.09.1995 г. № 942
«О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием»

Целевое обучение — получение гражданином профессионального образования в соответствии с договором, предусматривающим трудоустройство гражданина по завершении им обучения и осуществление им трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации» ст. 56

Федеральный закон от 14.04. 2023 г. № 124-ФЗ
«О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"». Вступил в силу с 1 мая 2024 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 27.04. 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования». Вступило в силу с 1 мая 2024 г.



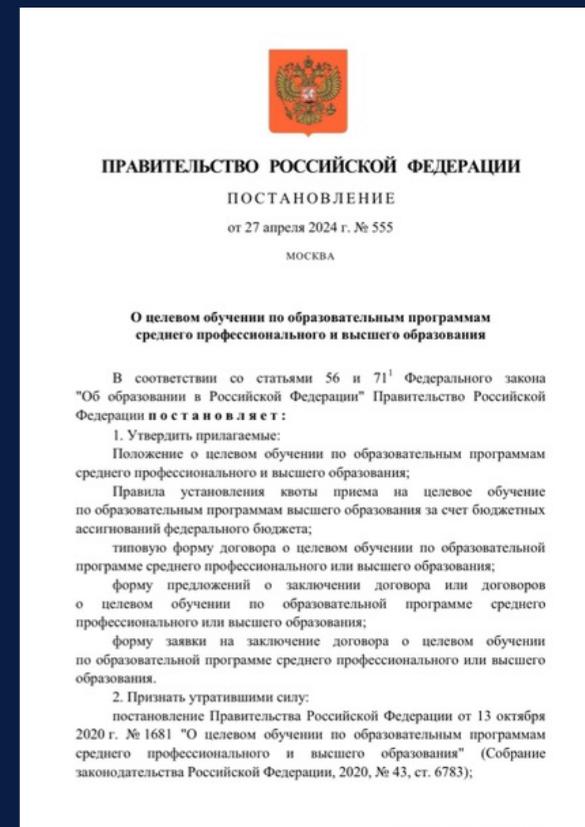


Новый механизм целевого обучения

3

Постановлением утверждены:

- **Положение о целевом обучении** по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования
- **Правила установления квоты** приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета
- **Типовая форма договора о целевом обучении** по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования
- **Форма предложений о заключении договора или договоров** о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования
- **Форма заявки на заключение договора о целевом обучении** по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования



Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»

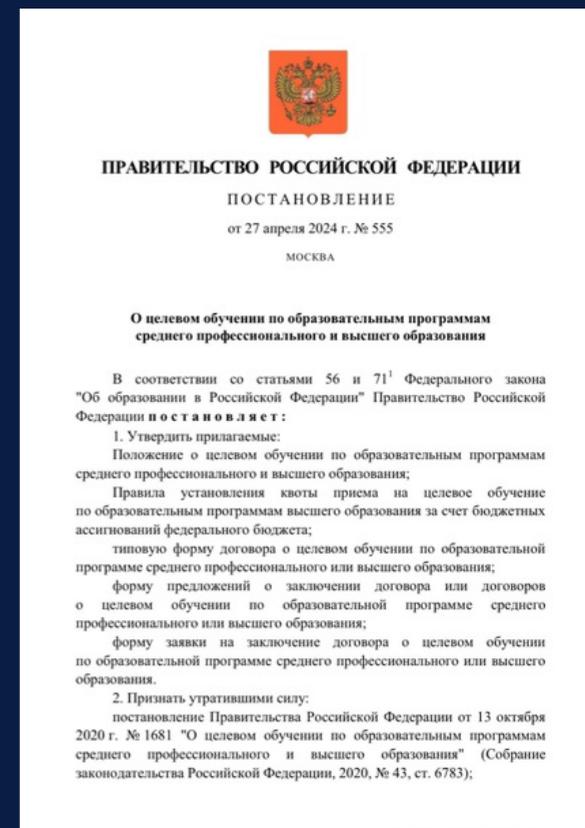


Новый механизм целевого обучения

4

Основные нововведения:

- Заказчики формируют **предложения** о заключении договоров о целевом обучении
- В предложениях заказчики указывают **требования к гражданам**, желающим заключить договор о целевом обучении
- Граждане подают **заявки** на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями заказчиков
- Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение, заключается **после зачисления**
- Срок трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении **от 3 до 5 лет**
- При подготовке к заключению и заключении договоров о целевом обучении используется **Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»**
- Возможно прохождение гражданином **практической подготовки** у заказчика или работодателя и сопровождение гражданина наставником
- Заказчик может установить **требования к успеваемости гражданина**
- При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении **только с одним заказчиком**



Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555
«О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»



Информирования органов и организаций

5



**РАБОТА
РОССИИ**
trudvsem.ru

Единая цифровая платформа
в сфере занятости и трудовых
отношений «Работа в России»



ГОСУСЛУГИ

Единый портал государственных
и муниципальных услуг (функций)
(ЕПГУ)

- Информационное обеспечение целевого обучения
- Возможность заключения договоров о целевом обучении



Предложения заказчиков

6

Предложение

- Полное наименование заказчика
Количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить
- Кому адресовано предложение
Обучающимся по образовательным программам
Поступающим на бюджетное обучение
Поступающим на платное обучение
- Требования, предъявляемые к гражданам

Будущая трудовая деятельность гражданина

- Сведения о трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении
- Требования к лицам, осуществляющим трудовую деятельность
- Меры поддержки в период осуществления трудовой деятельности
- Иные сведения

Обучение гражданина

- Характеристики образовательной программы
Среднее профессиональное или высшее образование
Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность
Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность
Форма обучения
Направленность (профиль) образовательной программы
- Требования к успеваемости гражданина
- Меры поддержки в период обучения



Предложения заказчиков

7

**Инструкция по
формированию
учетной записи
на портале
«Работа в России»**



**Инструкция по работе
в Личном кабинете
работодателя
на портале
«Работа в России»**



**Вебинар «Работа
в России: функционал
заказчиков целевого
обучения»**



**Вебинар «Работа
в России: Работа
заказчиков целевого
обучения с заявками
граждан на
заключение
договора»**





Заявка на заключение договора о целевом обучении

8

Граждане, **ОБУЧАЮЩИЕСЯ**
по образовательным
программам

Граждане,
ПОСТУПАЮЩИЕ
НЕ в пределах
квоты

- на бюджетное обучение
- на платное обучение

заявка
содержит

сведения, подтверждающие
соответствие гражданина
требованиям,
предъявляемым
к гражданам

Если гражданин является
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ

к заявке
прилагается

Согласие законного
представителя (усыновителя,
попечителя) на заключение
договора о целевом обучении



Заявка на заключение договора о целевом обучении

9

Граждане,
ОБУЧАЮЩИЕСЯ
по образовательным
программам



подают заявку:

- в сроки, определяемые заказчиками
- в бумажном виде заказчику или в организацию, в которой обучается гражданин

Граждане,
ПОСТУПАЮЩИЕ
на обучение
НЕ в пределах квоты
на бюджетное обучение
на платное обучение



подают заявку (в организацию, в которую поступает гражданин)

- в электронном виде посредством ЕПГУ одновременно с подачей заявления о приеме на обучение
или
- в бумажном виде в организацию, в которую поступает гражданин, не позднее дня завершения приема документов от поступающих на обучение



Заключение договора о целевом обучении

10

- Заключение договора о целевом обучении осуществляется в **электронном** или **бумажном виде**
- При заключении договора о целевом обучении **в электронном виде**

- Заказчик
- Организация, осуществляющая образовательную деятельность (если она является стороной договора)
- Работодатель (если он является стороной договора)

подписывают договор на **цифровой платформе «Работа в России»**

Гражданин

подписывает договор посредством **мобильного приложения «Госключ»**



Санкции к заказчику и гражданину

11

Санкции к ЗАКАЗЧИКУ

Договор о целевом обучении с гражданином поступающий/обучающийся НЕ по квоте

- Заказчик **не исполнил обязательство по трудоустройству** или **расторгнул договор о целевом обучении** в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина
- **компенсация гражданину**
(3 кратная среднемесячная заработная плата в субъекте РФ, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении)

Санкции к ГРАЖДАНИНУ

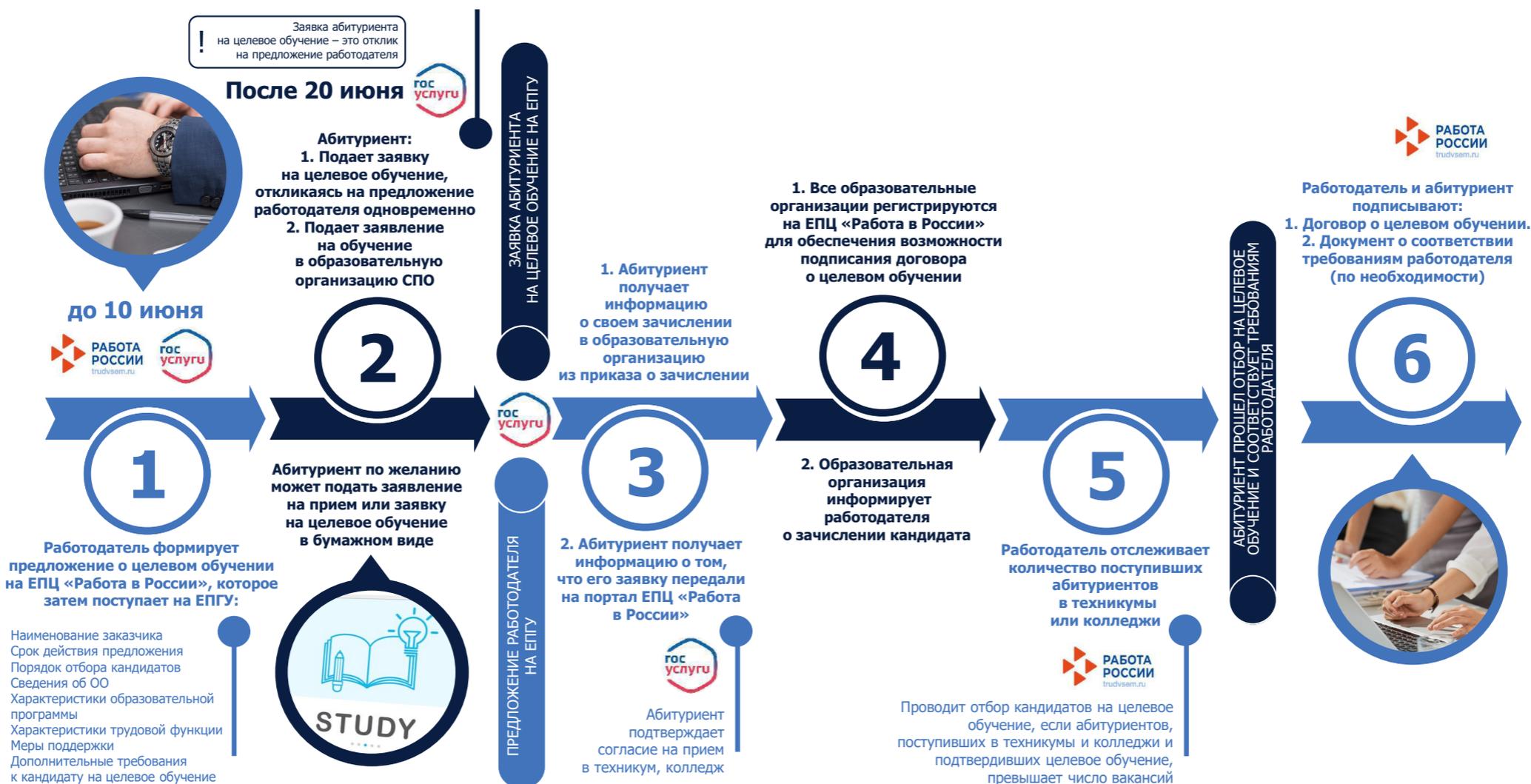
Гражданин — поступающий/обучающийся НЕ по квоте

- Гражданин **не исполнил обязательство** по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности
- **возмещение заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки**



Обновленная модель целевого обучения

12





Преимущества

13

Обучающийся

- Гарантия трудоустройства после обучения в соответствии с полученной квалификацией
- Получение во время обучения различных мер поддержки
- Определённое место практики
- Минимальный срок адаптации после трудоустройства

Организация-работодатель (Заказчик)

- Возможность отбора лучших абитуриентов или студентов
- Возможность получить кадры необходимой квалификации
- Возможность освоения профессии во время обучения с учётом специфики организации
- Специалист определенного профиля отработает в организации минимум 3 года, в течение которых она не будет нести расходы на поиск, отбор и наем, а адаптация потребуется только раз



Недостатки

14

Обучающийся

- Отсутствие выбора места работы. При нахождении более перспективной работы и расторжения целевого договора необходимо возместить расходы на обучение и предоставление мер поддержки
- Риск осознания, что профессия/специальность будет неинтересна, и тогда отработка становится тяжелой повинностью, а не стартом карьеры

Организация-работодатель (Заказчик)

- Риск получить не самого лучшего специалиста
- Большая вероятность ухода специалиста после отработки обязательного срока и необходимость подготовки нового работника
- Риск отсутствия вакансии, на которую претендует молодой специалист, и выплаты компенсаций гражданину



Специальности СПб ГБПОУ «АУГСГиП» в сфере управления городской средой

15

КОД	НАИМЕНОВАНИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ	КВАЛИФИКАЦИЯ	СРОК ОБУЧЕНИЯ НА БАЗЕ	
			9 КЛАССОВ	11 КЛАССОВ
07.02.01	Архитектура	Архитектор	2 г 10 мес	1 г 10 мес
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Техник	Очная	
			3 г 10 мес	2 г 10 мес
			Заочная	
			3 г 11 мес	2 г 11 мес
			Очно-заочная	
				2 г 10 мес
08.02.12	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог, аэродромов и городских путей сообщения	Техник	3 г 10 мес	
08.02.13	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	Техник	2 г 10 мес	
08.02.14	Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	Техник	2 г 10 мес	
08.02.15	Информационное моделирование в строительстве	Техник	2 г 10 мес	
21.02.19	Землеустройство (направленность: Земельно-имущественные отношения)	Специалист по землеустройству	Очная	
			3 г 10 мес	2 г 10 мес
			Заочная	
			3 г 11 мес	2 г 11 мес
35.02.12	Садово-парковое и ландшафтное строительство	Техник	2 г 10 мес	1 г 10 мес
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Бухгалтер	Очная	
			2 г 10 мес	1 г 10 мес
			Заочная	
			2 г 11 мес	1 г 11 мес
40.02.04	Юриспруденция	Юрист	Очная	
			2 г 10 мес	1 г 10 мес
			Заочная	
			2 г 11 мес	1 г 11 мес



Обновленная модель целевого обучения

16

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПАМЯТКА ОБ ОРГАНИЗАЦИИ
ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ**
ДЛЯ АБИТУРИЕНТА,
ПОСТУПАЮЩЕГО НА ОБУЧЕНИЕ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПАМЯТКА ОБ ОРГАНИЗАЦИИ
ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ**
ДЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЕДИНАЯ ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ «РАБОТА В РОССИИ»

ИНСТРУКЦИЯ ПО РАБОТЕ В ЛК РАБОТОДАТЕЛЯ
В ЧАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

2024