



Экспертный материал

ЧТО НАДО ЗНАТЬ РАБОТНИКУ О ПРЯМЫХ ВЫПЛАТАХ ФСС

СОДЕРЖАНИЕ

? КАКИЕ ПОСОБИЯ ПЛАТЯТ ПО СИСТЕМЕ ПРЯМЫХ ВЫПЛАТ?.....	4	? МОЖЕТ ЛИ ФОНД ВЫПЛАТИТЬ ПОСОБИЯ НАЛИЧНЫМИ ДЕНЬГАМИ? ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, ЕСЛИ НА МОМЕНТ ПЕРЕХОДА.....	12
? ИТАК, РАБОТОДАТЕЛЬ БОЛЬШЕ НЕ ОПЛАЧИВАЕТ БОЛЬНИЧНЫЕ ЛИСТЫ?....	5	? ФОНД КАК-ТО БУДЕТ УВЕДОМЛЯТЬ ГРАЖДАН О РАЗМЕРАХ, НАЧИСЛЕННЫХ ИМ ПОСОБИЙ?.....	13
? ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, ЕСЛИ НА МОМЕНТ ПЕРЕХОДА НА СИСТЕМУ ПРЯМЫХ ВЫПЛАТ ЖЕНЩИНА НАХОДИТСЯ В ДЕКРЕТЕ, ПРОДОЛЖИТ ВЫПЛАЧИВАТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ?.....	6	? А КАК ТОГДА ПРОВЕРИТЬ РАЗМЕР НАЧИСЛЕННЫХ ФСС ВЫПЛАТ?.....	13
? МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ НОВОГО ПОРЯДКА И НАЧАТЬ ПОЛУЧАТЬ ВЫПЛАТЫ КАК МОЖНО РАНЬШЕ?.....	6	? ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ДЕНЬГИ НЕ ПРИШЛИ?.....	14
? ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЯ ТЕПЕРЬ ПРИДЕТСЯ САМОСТОЯТЕЛЬНО ВЕЗТИ В ФОНД?.....	7	? ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ СОВЕРШИЛ ОШИБКУ В РАСЧЕТЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА?.....	15
? ЕСТЬ КАКИЕ-ТО ОСОБЕННОСТИ ЗАПОЛНЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЯ?.....	8	? РАНЬШЕ С СУММ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЬ УДЕРЖИВАЛ НДФЛ, КТО ТЕПЕРЬ ЭТО БУДЕТ ДЕЛАТЬ?.....	16
? НУЖНО ЛИ ЗАПОЛНЯТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ, ЕСЛИ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ ПРОДЛИЛАСЬ ВСЕГО 3 ДНЯ?.....	9	? КАК ТОГДА БЫТЬ СО СТАНДАРТНЫМИ ВЫЧЕТАМИ ПО НДФЛ?.....	17
? МОЖНО ЛИ САМОСТОЯТЕЛЬНО ОТНЕСТИ ДОКУМЕНТЫ В ФСС ЗАЯВЛЕНИЕ И НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ?.....	9	? А ЧТО СО СПРАВКОЙ 2-НДФЛ?.....	18
? А ЗАПОЛНИТЬ ЗА СОТРУДНИКА ЗАЯВЛЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ?....	10	? МОЖЕТ ЛИ ФОНД С НАЧИСЛЕННЫХ ПОСОБИЙ УДЕРЖАТЬ АЛИМЕНТЫ?...	
? КАК ДОЛГО ЖДАТЬ ДЕНЕГ?.....	11	<i>Полезные материалы</i>	20

С 2011 года в различных регионах нашей страны Фонд социального страхования (ФСС) реализует пилотный проект «Прямые выплаты»*(1). С 2021 года на прямые выплаты должна перейти вся Россия.

В чем заключается суть проекта? Все очень просто: в рамках данного проекта больничные и иные страховые пособия выплачиваются гражданам напрямую из фонда социального страхования, а не через работодателя.

Рассмотрим основные вопросы, связанные с применением такого порядка. 🇷🇺

КАКИЕ ПОСОБИЯ ПЛАТЯТ ПО СИСТЕМЕ ПРЯМЫХ ВЫПЛАТ?

По системе прямых выплат выплачиваются*(2):

- пособие по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием);
- пособие по беременности и родам;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- оплата отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) застрахованному лицу, пострадавшему на производстве. 🇷🇺



ИТАК, РАБОТОДАТЕЛЬ БОЛЬШЕ НЕ ОПЛАЧИВАЕТ БОЛЬНИЧНЫЕ ЛИСТЫ?

Не совсем так. Работодатель, как и раньше, будет производить оплату пособия за первые три дня болезни*(3), остальную часть выплаты осуществляет ФСС.

Иными словами, теперь пособие по временной нетрудоспособности работник будет получать двумя платежами:

- за первые 3 дня болезни - от организации, в которой он трудится;
- за остальные дни болезни - от ФСС. 🇷🇺

ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, ЕСЛИ НА МОМЕНТ ПЕРЕХОДА НА СИСТЕМУ ПРЯМЫХ ВЫПЛАТ ЖЕНЩИНА НАХОДИТСЯ В ДЕКРЕТЕ, ПРОДОЛЖИТ ВЫПЛАЧИВАТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ?

Нет.

После перехода на систему прямых выплат данное пособие будет перечислять фонд. Работодатель передаст туда всю необходимую информацию*(4). При этом нужно иметь в виду, что в случае изменения каких-либо данных, влияющих на условия предоставления и размер получаемого пособия, например, изменение фамилии или банковских реквизитов, необходимо уведомить работодателя. Причем сделать это нужно в течение 10 дней со дня возникновения новых обстоятельств*(5). Уведомление осуществляется путем подачи заявления в произвольной форме*(6). 🇷🇺

МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ НОВОГО ПОРЯДКА И НАЧАТЬ ПОЛУЧАТЬ ВЫПЛАТЫ КАК МОЖНО РАНЬШЕ?

Нет, это невозможно. 🇷🇺




ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОСОБИЯ ТЕПЕРЬ ПРИДЕТСЯ САМОСТОЯТЕЛЬНО ВЕЗТИ В ФОНД?

Как и прежде, все документы передаются работодателю. При этом, помимо стандартного пакета документов, подтверждающих право на получение пособия (больничный лист, справка о постановке на учет на ранних сроках беременности, справка о рождении ребенка и т.д.), нужно написать дополнительное заявление*(7).

Такое заявление составляется по специальной форме, которая утверждена приказом ФСС РФ от 24.11.2017 N 578. В нем указываются персональные данные; реквизиты документов, прилагаемых для назначения пособия; банковские реквизиты получателя. Получив заявление, работодатель отразит в нем сведения, которые необходимы для назначения пособия и вместе с подтверждающими документами передает его в ФСС. Если с документами все в порядке, ФСС перечислит гражданину денежные средства. 🇷🇺

ЕСТЬ КАКИЕ-ТО ОСОБЕННОСТИ ЗАПОЛНЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЯ?

Заявление заполняется печатными буквами и чернилами черного цвета. Использование чернил синего и других цветов не допускается*(8). При заполнении заявления можно использовать как обычную ручку, так и гелевую, капиллярную, перьевую ручки. Заявление можно заполнить как вручную, так и с помощью компьютера. Однако личная подпись на заявлении всегда ставится собственноручно. 



РЕКОМЕНДУЕМ

Формы документов

Примеры заполнения Заявления в ФСС РФ о выплате пособия

[СКАЧАТЬ](#)



МОЖНО ЛИ САМОСТОЯТЕЛЬНО ОТНЕСТИ ДОКУМЕНТЫ В ФСС ЗАЯВЛЕНИЕ И НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ?

Такое возможно только в случае, если работодатель официально прекратил свою деятельность (был ликвидирован в установленном законом порядке) или невозможно установить его фактического местонахождение (имеется соответствующее постановление судебного пристава исполнителя)*(9). Во всех остальных ситуациях обращаться за получением пособий в ФСС напрямую, минуя работодателя, нельзя.

Вместе с тем, работодатель имеет право поручить сотруднику передать документы в отделение ФСС, но для этого потребуются соответствующая доверенность. 🇷🇺

НУЖНО ЛИ ЗАПОЛНЯТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ, ЕСЛИ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ ПРОДЛИЛАСЬ ВСЕГО 3 ДНЯ?

Нет, в этом случае больничный лист будет оплачен полностью за счет средств работодателя, поэтому составлять заявление нет необходимости. 🇷🇺

А ЗАПОЛНИТЬ ЗА СОТРУДНИКА ЗАЯВЛЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ?

Да, это не запрещено. Однако работнику в таком случае нужно будет внимательно проверить реквизиты для перечисления средств (счет в банке, почтовый адрес). Так как, если в процессе обработки документов и перечисления пособия фонд или банк обнаружат ошибку, документы будут возвращены работодателю для исправления. Что в свою очередь приведет к задержке в выплате пособия. 🇷🇺

ВНИМАНИЕ!

Подписывать заявление необходимо только собственноручно. Роспись за работника не допускается. Кроме этого, подделка подписи является преступлением по статье 327 УК РФ*(6).



КАК ДОЛГО ЖДАТЬ ДЕНЕГ?

Для передачи заявления и прилагаемых к нему документов в ФСС работодателю дается 5 календарных дней*(10). Фонду на принятие решения отводится 10 календарных дней*(11). Это общие сроки для всех видов пособий, выплату которых осуществляет ФСС.

Если говорить об оплате больничных листов, то следует учитывать, что если листок нетрудоспособности оформлен с ошибками, сроки получения пособия удлиняются. В такой ситуации ФСС направит работодателю извещение с указанием перечня необходимых исправлений и больничный листок для внесения в него соответствующих корректировок. Решение о назначении пособия будет принято фондом в течение 3 рабочих дней со дня получения исправленного больничного*(11). Для назначения пособия за первые три дня болезни работодателю, как и раньше, дается 10 календарных дней со дня обращения работника. Выплата такого пособия осуществляется в ближайший после назначения пособий день, выплаты заработной платы*(12).

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком первоначально перечисляется в общие сроки, которые указаны выше. Последующая выплата такого пособия производится ежемесячно с 1 по 15 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается это пособие*(13). 🇷🇺

МОЖЕТ ЛИ ФОНД ВЫПЛАТИТЬ ПОСОБИЯ НАЛИЧНЫМИ ДЕНЬГАМИ?

Нет.

Пособие может быть перечислено либо на банковский счет гражданина, либо почтовым переводом. Кроме того, гражданин может попросить перечислить пособие на банковский счет иной организации*(14). 🇷🇺

ВНИМАНИЕ!

Если пособия по временной нетрудоспособности могут перечисляться на любой имеющийся у человека банковский счет (включая зарплатную карту), то пособия гражданам, имеющим детей, должны перечисляться только на карту МИР*(15).



ФОНД КАК-ТО БУДЕТ УВЕДОМЛЯТЬ ГРАЖДАН О РАЗМЕРАХ, НАЧИСЛЕННЫХ ИМ ПОСОБИЙ?

Нет, такой обязанности для фонда не установлено.

А КАК ТОГДА ПРОВЕРИТЬ РАЗМЕР НАЧИСЛЕННЫХ ФСС ВЫПЛАТ?

Вся необходимая информация может быть предоставлена человеку по его письменному запросу (заявлению). Сотрудники фонда поясняют, что текст такого заявления должен содержать информацию о ФИО, СНИЛС, паспортных данных, полном наименовании работодателя, способе получения ответа, адрес проживания для направления ответа заказным письмом по почте.

Кроме того, ФСС разработан электронный сервис - личный кабинет застрахованного лица (<https://lk.fss.ru/>). Благодаря данному сервису можно в любое время, не выходя из дома можно отследить всю информацию о начисленных пособиях и сроках их выплат. Для авторизации в системе используются логин и пароль от Единого портала государственных услуг. В кабинете застрахованного лица можно увидеть, когда работодатель передал документы в отделение фонда, а также на какой стадии находится выплата пособия в виде определенных статусов. Помимо этого, здесь можно посмотреть все сведения (конкретные цифры), которые использовались фондом для расчета пособия. Из личного кабинета можно также сформировать письменный запрос в фонд по вопросам начисления и порядка расчета пособий или заказать соответствующую справку. 🇷🇺



ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ДЕНЬГИ НЕ ПРИШЛИ?

Если пособие не получено, прежде всего, необходимо обратиться к работодателю и совместно с ним проверить сведения, которые были указаны в заявлении. Особенно много ошибок, влекущих за собой невозможность получения выплат, связано с неверным заполнением банковских реквизитов, на которые должны быть перечислены деньги. Кроме того, нередко допускаются погрешности или опечатки в персональных данных: ФИО, паспортные данные и т.д. Если в заявлении все верно следует уточнить у работодателя дату передачи им сведений в фонд и направить в ФСС запрос об уточнении сроков выплаты пособия. В запросе указать следующие данные*(16):

- название организации-работодателя;
- ФИО, СНИЛС;
- дата передачи работодателем документов в территориальный орган фонда;
- какое пособие не было получено;
- контактный телефон;
- телефон бухгалтера организации-работодателя (при наличии и возможности). 🇷🇺





ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ СОВЕРШИЛ ОШИБКУ В РАСЧЕТЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА?

Исправлять такую ошибку работодатель будет самостоятельно. Для этого в ФСС ему необходимо представить соответствующие заявление и документы. Фонд произведет перерасчет и гражданину будет перечислена недостающая сумма пособия. Если же ошибка работодателя привела к завышению размера пособия, работодателю придется возместить фонду понесенные убытки. При этом с работника можно удержать сумму излишне выплаченного пособия только в случае, если есть его вина или счетная ошибка. В остальных случаях, вернуть сумму излишне полученного пособия возможно только в добровольном порядке. 🇷🇺

РАНЬШЕ С СУММ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЬ УДЕРЖИВАЛ НДФЛ, КТО ТЕПЕРЬ ЭТО БУДЕТ ДЕЛАТЬ?

Любая организация, выплачивающая физическому лицу доход, признается налоговым агентом и обязана исчислить, удержать и уплатить в бюджет НДФЛ с такого дохода*(17). ФСС в данном случае исключением не является.

Поэтому работодатель исчисляет, удерживает и уплачивает НДФЛ только с сумм пособия за первые три дня болезни. С остальной суммы больничного (а также со всей суммы пособия, назначенного в связи с заболеванием или травмой) НДФЛ исчисляют, удерживают и перечисляют в бюджет территориальные органы ФСС. 🇷🇺



КАК ТОГДА БЫТЬ СО СТАНДАРТНЫМИ ВЫЧЕТАМИ ПО НДФЛ?

Специалисты ФСС придерживаются мнения о том, что пособие по временной нетрудоспособности, выплачиваемое фондом по системе “прямых выплат”, должно облагаться НДФЛ в общем порядке без применения налоговых вычетов и льгот. Стандартные вычеты физическим лицам могут предоставлять только их работодатели. За получением стандартных вычетов с сумм пособий, назначенных и выплаченных фондом, налогоплательщик может обратиться самостоятельно по окончании года в налоговый орган по месту своего жительства. Стоит отметить, что такая точка зрения далеко не бесспорна, т.к. НК РФ наделяет налогоплательщика возможностью выбора налогового агента, через которого он желает получать вычет. Налоговому агенту право выбора предоставлять вычет или нет данная норма не дает. Поэтому если по каким-то причинам гражданин считает, что стандартные вычеты ему удобнее получать через ФСС, например, это актуально в ситуации, когда за пособием человек обращается самостоятельно (работодатель прекратил деятельность или его местонахождение неизвестно), оснований для отказа ему в предоставлении этих вычетов у фонда нет. 🇷🇺

А ЧТО СО СПРАВКОЙ 2-НДФЛ?

В формах 2-НДФЛ работодатель имеет право показать только сведения о пособиях по временной нетрудоспособности, выплаченных ими за первые три дня болезни. Информация о пособиях, выплату которых осуществлял ФСС, в справках 2-НДФЛ работодателями не отражается.

При этом ФСС, равно как и любые другие организации, признаваемые налоговыми агентами по НДФЛ, обязан выдавать лицам, получившим от него доход, по их требованию справки о доходах* (19). Для получения такой справки нужно написать в фонд соответствующее заявление в произвольной форме. Представители ФСС разъясняют, что в заявлении необходимо указать ФИО, СНИЛС, паспортные данные, полное наименование работодателя, адрес проживания застрахованного. Заявление можно передать в фонд лично, направить по почте или сформировать в личном кабинете застрахованного лица (<https://lk.fss.ru/>).

В случае невозможности получения справки лично она может быть направлена гражданину по почте. Также, сформированные фондом справки 2-НДФЛ можно увидеть и распечатать по окончании года (после 1 марта) в личном кабинете налогоплательщика (<https://lkfl2.nalog.ru/lkfl/>). 🇷🇺



МОЖЕТ ЛИ ФОНД С НАЧИСЛЕННЫХ ПОСОБИЙ УДЕРЖАТЬ АЛИМЕНТЫ?

Да, если в фонд поступил соответствующий исполнительный лист. При этом удержание алиментов производится только с сумм назначенных пособий по временной нетрудоспособности. С пособий, связанных с материнство удержания не производится*(20). 🇷🇺



*(1) Порядок работы в рамках пилотного проекта регулируется постановлением Правительства РФ от 21.04.2011 N 294 (далее - Постановление N 294);

*(2) п. 1 Положения N 1 и п. 1 Положения N 2, утв. Постановлением N 294;

*(3) п. 6 Положения N 1, утв. Постановлением N 294;

*(4) п. 15 Положения N 1, утв. Постановлением N 294;

*(5) п. 2 ч. 2 ст. 4.3 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ (далее - Закон N 255-ФЗ);

*(6) См. раздел “Порядок оформления документов” информации Фонда социального страхования РФ от 25.09.2013 “Наиболее часто встречающиеся вопросы по пилотному проекту”;

*(7) п. 2 Положения N 1 и п. 2 Положения N 2, утв. Постановлением N 294;

*(8) см. письмо Рязанского регионального отделения ФСС РФ от 3 октября 2019 г. N 12-18/6212-306л;

*(9) п. 5 Положения N 1 и п. 5 Положения N 2, утв. Постановлением N 294;

*(10) п. 3 Положения N 1 и п. 3 Положения N 2, утв. Постановлением N 294;

*(11) п. 8 Положения N 1 и п. 7 Положения N 2, утв. Постановлением N 294;

*(12) ч. 1 ст. 15 Закона N 255-ФЗ;

*(13) п. 9 Положения N 1, утв. Постановлением N 294;

*(14) п. 9 Положения N 1 и п. 9 Положения N 2, утв. Постановлением N 294;

*(15) Постановление Правительства РФ от 1 декабря 2018 г. N 1466;

*(16) Такие разъяснения территориальные органы ФСС дают на своих официальных сайтах, см., например - <http://r62.fss.ru/364897/457853.shtml>

*(17) п. 1 ст. 226 НК РФ;

*(18) п. 3 ст. 218 НК РФ;

*(19) п. 3 ст. 230 НК РФ;

*(20) ст. 101 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ “Об исполнительном производстве”, Перечень видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей (утв. постановлением Правительства РФ от 18.07.1996 N 841)

ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-УНИВЕРСИТЕТ»

Тел.: 8 800 200 8888 (бесплатный междугородний звонок),

8 495 647 6238 (для Москвы)

Интернет www.garant.ru