

Требования к оформлению статей для публикации в сборнике материалов

III Межрегиональной научно-практической конференции:

"Непрерывное образование в кадровом обеспечении подготовки рабочих кадров и специалистов в регионах Северо-Западного федерального округа и Арктической зоны Российской Федерации"

В сборнике размещаются оригинальные, ранее не опубликованные статьи с авторской правкой.

Объем статьи **5-9 страниц** в формате листа А4, включая заглавие, аннотацию, ключевые слова, список литературы. Текст должен быть набран на компьютере в программе MS Word и сохранен в файле формата *.doc, *.docx. Название файла должно начинаться с фамилии автора статьи. Имя файла должно быть в следующем формате: Иванов.doc

В каждой статье аннотация (не более 500 символов, без абзацного отступа, выравнивание по ширине) и ключевые слова (5-10 слов или словосочетаний, отделяющихся друг от друга запятой) должны быть представлены *на русском и английском языках* (интервал одинарный).

При оформлении статьи необходимо указать код универсальной десятичной классификации (УДК) статьи слева сверху. Код УДК можно уточнить на электронном ресурсе <http://teacode.com/online/udc/>

Жирным шрифтом справа пишется ФИО автора (ов) (например, И.И. Иванов). Далее под ФИО автора (ов) указывается должность, ученая степень, ученое звание. Строчкой ниже жирным курсивом организация (полностью), представляемая автором, город, страна, адрес электронной почты, выравнивание по правому краю.

Оформление заголовка: название статьи по центру прописными буквами жирным шрифтом без сокращений. В конце заголовков точки не допускаются.

Формат бумаги — А4, ориентация страницы — книжная.

Поля: верхнее, нижнее, левое, правое — 2 см.

Нумерация страниц — отсутствует.

Выравнивание текста — по ширине.

Шрифт — Times New Roman. Размер шрифта основного текста — 14 pt., размер подписей таблиц, иллюстраций, схем, диаграмм допускается 12 pt.

Межстрочный интервал — полуторный, дополнительные интервалы после абзацев не допускаются.

Абзацный отступ — 1,25 см, (не допускается создание абзацной строки с помощью клавиши «Пробел»); отступ не ставится в заголовках, названиях таблиц, рисунков, схем.

Функция автоматического переноса слов не допускается.

Графический материал допускается в градациях серого, хорошего разрешения (не менее 300 dpi).

Библиографические ссылки в тексте статьи следует оформлять **в квадратных скобках** [2, с.134] в соответствии с нумерацией в списке использованной литературы. Список использованной литературы оформляется

в соответствии с ГОСТ 7.0.100-2018. В статье должно быть использовано не менее 3-х источников.

Рекомендуемые значения оригинальности текста для авторов статей – не менее 70%. Статья, содержащая некорректные заимствования, с оригинальностью текста ниже рекомендуемого уровня, не будет принята к изданию.

Организаторы оставляют за собой право по отбору материалов, представленных к опубликованию. Ответственность за точность цитирования, ссылок на законодательство, ФИО и т.п. лежит на авторах.

Статья, оформленная по приведенным правилам, высылается в электронном виде на электронный адрес a.fedorkov@a5academy.ru с темой письма: «Статья».

Статьи принимаются до 19 мая 2025 г. Материалы, поступившие с опозданием, включены в сборник не будут.

Пример оформления

УДК 000.000: 000.000

И. И. Иванов

I. I. Ivanov

директор, д-р экон. наук, профессор

*СПб ГБПОУ «Академия управления городской средой,
градостроительства и печати», г. Санкт-Петербург, Россия*

Academy of Urban Environment Management,

Urban Planning and Printing, St. Petersburg, Russia

ivanov@mail.ru

ТРАНСФОРМАЦИЯ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В КОНТЕКСТЕ ПРОЦЕССОВ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

PERSONNEL TRAINING TRANSFORMATION IN THE CONTEXT OF THE DIGITALIZATION PROCESSES OF THE ECONOMY OF ST. PETERSBURG

Аннотация. В статье на основе практической деятельности образовательной организации выявлены тенденции реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики», в том числе особенности внедрения цифровизации образования, которая приведет к кардинальным изменениям на рынке труда и, как следствие, появлению новых специальностей, профессий, профилей и компетенций. Система образования должна обеспечить обществу динамичный переход в цифровую среду.

Abstract. Based on the educational organization practical activities, the article identifies trends the federal project implementation "Personnel for the Digital Economy" including the specific features of the introduction of education digitalization, that would lead to fundamental changes in the labor market and, as a result, new specialist areas, professions, profiles and competencies. The education

system should provide a dynamic transition to a digital environment for the community.

Ключевые слова: цифровая экономика, цифровые компетенции, цифровые технологии, информационно-коммуникационные технологии, электронное обучение, онлайн курсы, информационная образовательная среда, информационная культура, информатизация образования, образовательные программы, демонстрационный экзамен, новые профессии.

Keywords: digital economy, digital competencies, digital technologies, information and communication technologies, eLearning, online courses, educational information environment, information culture, informatization of education, educational programs, demonstration exam, new skills.

Важным компонентом образовательной среды является организация учебного процесса с использованием технологий активного обучения, например, технологии проведения семинара в форме диалога [3, с. 101].

Список литературы

1. Якишин, Ю. В. Управление структурой экономики региона в нестабильной среде / Ю. В. Якишин. – Текст : электронный // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2019. – № 5 (175). – С. 9-16. – URL: <http://vestnik.sseu.ru/index.php?cnt=1&idv=359> (дата обращения: 01.01.2025).

2. Правительство Российской Федерации : официальный сайт. – Москва. – Обновляется в течение суток. – URL: <http://government.ru> (дата обращения: 01.01.2025). – Текст : электронный.